

Übersicht über die mutmasslichen, finanziellen Auswirkungen der Änderung der Verordnung zum Personalreglement

Stand Entwurf Revision Personalrecht Gemeindeversammlungsvorlage per 23.6.2022

| VO PR neu | VO PR bisher | Titel | Thema / Kurzbeschreibung | Kostenfolgen Durchschnitt 2019-2021 | Kostenfolgen (+) Kostenreduktionen (-) der Neufassung | Differenz | finanzielle Auswirkungen Neuregelungen auf TCHF gerundet | Bemerkungen / Herleitung |
|-------------|---------------|------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------|--|--|
| | | | Total | 112'567 | 106'740 | -5'827 | -6'000 | |
| § 10 Abs. 1 | --- | Lohnentwicklung | Zielwert von 1 % / | | | | | die Aufnahme eines Zielwertes schränkt die Kompetenz des Gemeinderates nicht relevant ein / bereits in der Kostenübersicht zum Reglement behandelt |
| § 11 | --- | Persönliche Prämien | Betrag obliegt dem Ermessen des Gemeinderates | | | | | bereits in der Kostenübersicht zum Reglement behandelt |
| § 12 | § 26 | Abschiedsgeschenke | Geschenk für CHF 30.- pro Dienstjahr | | | | | entspricht der heutigen Praxis / aufgrund der tiefen Fallzahl (1 bis 2 p.a.) finanziell nicht relevant |
| § 13 | § 28 | Gelegenheitsgeschenke | Diverse Beträge zu Jubiläen etc. | 3'000 | 3'000 | | 0 | unverändert zur bisherigen Regelung / Annahme CHF 3'000.- p.a. |
| § 14 | § 27 | Reka Zahlungsmittel | Vergünstigung REKA | 13'000 | 18'000 | 5'000 | 5'000 | Abweichung aufgrund zusätzliche FTE (bisher nach OR nicht Anspruchsberechtigt (bisher 80 FTE neu 110 FTE) |
| § 15 | § 22 | Personalanlass | Pauschal z.Vf. Betrag 120.- pro Teilnehmer/in | 8'500 | 9'600 | 1'100 | 1'000 | Annahme: 80 Teilnehmende à 120.- |
| § 16 | § 31 | Beiträge an ÖV-Abonnemente | Kostenbeitrag in der Höhe eines Halbtax-Abos | 8'667 | 12'100 | 3'433 | 3'000 | Neue Anspruchsberechtigung zusätzlich 30 FTE (Total 110 FTE) à 165.- / - es wird davon ausgegangen, dass 2/3 der MA diese Beiträge beanspruchen. |
| § 17 | § 29 / Anhang | Auslagenersatz | Grundsatz und Maximalbeträge | | | 0 | 0 | die Erhöhung der Entschädigungen um 2.- / 5.- /10.- für Morgen-, Mittag-, und Abendessen sind aufgrund der tiefen Fallzahlen finanziell nicht relevant und werden nicht berücksichtigt. |
| § 18 | Anhang | Auslagenersatz / Transportkosten | Entschädigung 2. Klasse mit Halbtax | | | 0 | 0 | unverändert |
| § 19 | § 30 | Auslagenersatz / Motorfahrzeuge | leichte Verschärfung der Anspruchsvoraussetzungen | | | 0 | 0 | aufgrund der tiefen Fallzahlen finanziell nicht relevant und nicht berücksichtigt. |
| § 20 | --- | Parkkarte für Mitarbeitende | Erhöhung der Abgabe, Erweiterung des Kreises der Zahlungspflichtigen Mitarbeitenden | -18'000 | -23'000 | -5'000 | -5'000 | bisher 10 Stunden Zeitabzug od. CHF 400.- / Neu 15 Stunden od. CHF 550 / bei rund 45 Parkkarten und einem Durchschnittlichen Pensum von 70% und durch die Erweiterung auf alle parkierten Fahrzeuge auf Gemeindegeländen wird ein Zuwachs um weitere 15 Parkkarten erwartet / angenommener, durchschnittlicher Stundensatz: CHF 40.- |
| § 21 | § 32 | Beiträge an Mobiltelefone | Reduktion Beitrag, Erweiterung Kreis Anspruchsberechtigung und Anspruchshöhe | 18'000 | 35'800 | 17'800 | 18'000 | bisher rund CHF 18'000.- für anspruchsberechtigte 80 FTE (360.- p.a. und FTE) ausbezahlt; Benutzungsquote 65% / Neu 230 Anspruchsberechtigte zu 240.- / angenommen Benutzungsquote neu ebenfalls 65%. |
| § 22 | --- | Pauschalbeitrag Warnkleidung | Pauschalentschädigung statt Waschs-service | 9'000 | 9'000 | 0 | 0 | Annahme: 25 MA à 360.- p.a. (m.E. nur Mitarbeitende im Werkhof) |
| § 25 | § 16 | Arbeitszeitrahmen | Neuregelung Tages- bzw. Nachtarbeit bis bzw. ab 23.00 bisher 20.00 | 12'000 | 4'000 | -8'000 | -8'000 | der Nachtzuschlag beläuft sich bisher auf rund 300h p.a. / es wird davon ausgegangen, dass rund 2/3 dieser Zeit vor 23.00 erbracht wird und somit 2/3 eingespart werden; Stundensatz 40.- |
| § 29 | § 21 | Arbeit ausserhalb Tagesarbeitszeit | Neuregelung der Zeitzuschläge für Arbeiten ausserhalb der Tagesarbeitszeit / Reduktion Zuschlag Samstagarbeit | 12'000 | 8'000 | -4'000 | -4'000 | der Samstagzuschlag beläuft sich bisher auf rund 300h p.a. / mit der Reduktion von 75% auf 50% Zuschlag kann somit 1/3 eingespart werden; Stundensatz 40.- |
| § 30 | § 33 | Feiertage | Verzicht auf Kürzung AZ von 1h vor Feiertagen | 12'800 | 0 | -12'800 | -13'000 | Annahme: 4 Feiertage pro Jahr, bisher 80 MA anspruchsberechtigt; Stundensatz 40.- |
| § 31 | Anhang | Piketteinsatz / Wegpauschale | Neuregelung der Pikettenschädigung | 33'600 | 30'240 | -3'360 | -3'000 | aus der bisherigen Regelung mit der Tage-, bzw. Halbtageweisen Erfassung resultierten rund 100 Pikett-Kompensationstage pro Jahr mit der Neuregelung auf Stundenbasis wird mit einer Reduktion um 10% somit 10 AT à 8.4h x 40.- gerechnet |
| | | | Total | 112'567 | 106'740 | -5'827 | -6'000 | |