

Übersicht über die mutmasslichen, finanziellen Auswirkungen der Reglementsänderungen

Stand Entwurf Revision Personalrecht Gemeindeversammlungsvorlage per 23.6.2022

PR Neu	PR bisher	Titel	Thema	Kostenfolgen PR bisher Durchschnitt 2019-2021	Kostenfolgen (+) Kostenreduktionen (-) der Neufassung PR simuliert für die Jahre 2019-2021	Differenz inkl. VO PR	finanzielle Auswirkungen Neuregelungen auf der Basis 2019-2021	Bemerkungen / Herleitung
			Total	320'125	182'364	-137'760	-137'760	

§ 2 Abs. 1	§ 1 Abs. 2	öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis	Übernahme aller Mitarbeitenden ins Personalreglement	22'185	133'538	111'353	-36'460	
§ 15 abs. 1	§ 25	Lohn	Kompetenz pauschale Lohnerhöhung (Teuerungsausgleich) bleibt beim Kt. BL	16'185	19'943	3'758		keine Neuregelung Kosten aufgrund OR Anteil Lohnsumme 2022: 0.05% / 2021: 0% / 2020: 0.5%)
§ 17	§ 27	Persönliche Prämien	besondere Leistungshonorierung	6'000	7'380	1'380		keine inhaltliche Neuregelung / zusätzl. OR Anteil 23% der Lohnsumme
§ 20 Abs. 2	§ 15	Personalversicherungen	Überwälzung NBUV-Prämie auf alle MA	0	-13'665	-13'665		0.7% Kostenbeteiligung auf Lohnsumme MA nach OR angestellt
§ 20 Abs. 3	§ 15	Krankentaggelversicherung	Versicherung der bisherigen MA nach OR	0	22'800	22'800		zusätzliche versicherte Lohnsumme neu 1.9 Mio. zu 1.2%
§ 21 Abs. 1	§ 30	Treueprämien für alle MA	Treueprämien auch für MA nach OR	0	3'500	3'500		keine inhaltliche Neuregelung / Annahme neu + 1 FTE p.a. für MA aus bisher OR
§ 31	§ 36	Mutterschaftsurlaub	16 Wochen für alle MA	0	4'536	4'536		keine inhaltliche Neuregelung / Annahme 4 MA p.a. à zusätzlich 2 Wochen für MA aus bisher OR
§ 28	§ 33	Lohnanspruch Krankheit	garantiert bis Ende Wartefrist KTGv	0	18'144	18'144		Annahme 2 MA p.a. à zusätzlich 2 Monaten für MA aus bisher OR
§ 34	§ 39	Ferienanspruch	5 - 6 Wochen statt 4 Wochen	0	47'500	47'500		zu erwarten sind ca. 2.5 % zusätzliche bezahlte Abwesenheit auf einer Lohnsumme von 1.9 Mio. (ohne Lernende) inkl. weitere bez. Freitage
§ 54	§ 58	Übergangsrente Pensionierung	Anspruch auf Übergangsrente für alle MA	0	23'400	23'400		Kosten pro Jahr bisher 78'000.- Zuwachs gemäss FTE ca. 30%

§ 31	§ 36	Mutter- Vaterschaftsurlaub	Lohnanspruch bei Mutter-Vaterschaftsurlaub	11'200	12'600	1'400	1'400	neu 2 Wo Vaterschaftsurlaub - Differenz aus Rückerstattung EO
-------------	-------------	-----------------------------------	---	---------------	---------------	--------------	--------------	---

§ 37	§ 42	Ferienkürzung	Kürzung aufgrund von Abwesenheit	-7'560	-22'680	-15'120	-15'120	Neu nach 20 Tagen bisher nach 3 Monaten; bisher 20 Tage gekürzt neu ca. 60 Tage zu kürzen
-------------	-------------	----------------------	---	---------------	----------------	----------------	----------------	---

		§§ 28, 46, 47, 48	Total der Auswirkungen Anpassung an OR	202'000	70'000	-132'000	-132'000	Die Einsparungen aus der Neuregelung der Rechtsgrundlagen dieser §§ werden zusammengefasst, da sie in ihrer Wirkung miteinander verbunden sind. Beurteilt wurden die Kosten aus den einzelnen Fällen der Jahre 2019 bis 2021; aus Gründen des Datenschutzes werden die einzelnen Fälle nicht dargelegt.
§ 28	§ 33	Lohnanspruch bei Krankheit ..	Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall					
§ 46	§ 48	Kündigungsfristen	Fristen gemäss OR					
§ 47	§ 50	Ordentliche Kündigung	Kündigungsgründe - Abbau von Erschwernissen					
§ 48	§ 51	Kündigungsschutz	Anpassung an OR					

§ 51	§ 59	Ausgleich der Arbeitszeit	Saldolimitierung auf absolut 100h	-9'000	-11'094	-2'094	-2'094	Wegfall darüber hinausgehender Saldi bei Austritt
-------------	-------------	----------------------------------	--	---------------	----------------	---------------	---------------	---

§ 15 abs. 3	§ 25	Lohn	individuelle Lohnerhöhung neu in GR Kompetenz max. mögliche Einsparung	101'300	0	-101'300	-101'300	Neu kann der Gemeinderat die Summe für die individuellen Lohnerhöhungen festlegen, das maximal mögliche Einsparungspotential ergibt sich somit aus der Summe der bisherigen reglementarischen Stufenanstiege - diese max. mögliche Einsparung wird in der Gemeindeversammlungsvorlage auf Seite 32, Ziff. 8.3.2. nicht bzw. mit CHF 0.- berücksichtigt -
--------------------	-------------	-------------	---	----------------	----------	-----------------	-----------------	--